



КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ «*****»

ЦЕЛИ:

- оптимизация межличностных отношений и сплочение группы
- выработка стратегий максимально эффективной команды
- построение алгоритмов взаимодействия (функционального, ролевого, межличностного, межгруппового)
- отработка навыков совместного решения проблем

РЕЗУЛЬТАТЫ ТРЕНИНГА:

- создание установки на достижение общей цели
- повышение эффективности делового взаимодействия внутри команды
- формирование представления о реальной и оптимальной ролевой структуре
- создание и укрепление благоприятного психологического климата в команде

ПРОГРАММА ТРЕНИНГА:

- Что такое команда
 - Что такое команда: термины, понятия и определения.
 - Наши представления о командной работе.
 - Зачем нужна команда. Против кого и за кого играют команды?
- Взаимосвязь стратегии, структуры и корпоративной политики компании с внутренней культурой команды
 - Типы командной стратегии
 - Виды организационных структур и их эффективность для определенного типа команды
 - Факторы формирования командной культуры
 - Анализ эффективности деятельности команды основные критерии анализа
 - Коммуникация система ценностей команды
- Движение информации в команде
 - Психологические закономерности при передаче, получении и сохранении информации
 - Точность и качество передачи информации
 - Невербальные аспекты контакта при передаче информации
 - Техники получения и переработки информации (активное слушание, инициатива в ходе обсуждения, навыки убеждения собеседника)
- Закономерности организации и реализации творческого процесса при решении задач в команде
 - Системный подход к решению творческих задач
 - Создание единого пространства целей,
 - Восприятие себя, как органичного целого системы,
- Этапы сплочения команды
 - Распределение внутригрупповых ролей
 - Нарботка навыков взаимопонимания и взаимодействия в группе
 - Позиции участников в контакте
 - Предотвращение и разрешение конфликтов внутри команды
 - Инструменты сплочения команды
 - Позиции, способствующие горизонтальной интеграции и вертикальной интеграции
- Индивидуальные рекомендации относительно эффективности командной работы (ожидания членов команды друг от друга; то, что позволит этой команде быть эффективнее).

ФОРМА ПРОВЕДЕНИЯ: интерактивное взаимодействие с группой, ролевые и ситуационные игры, моделирование реальных ситуаций (физкультурные модели и рабочие кейсы)

Особенность данного тренинга – ориентация участников на общую, командную работу. Обработка каждого этапа предполагает практическую командную работу.